

付録 1 6 コンピテンシー領域、それに対応するアンケート項目

コンピテンシー領域	アンケート項目	設問 番号
A: 達成・行動 (9 項目)	打合せの必要性を理解して参加していますか？	1.
	困難な問題に直面した時に有識者へ質問・相談していますか？	3.
	タスクの目的を理解していますか？	4.
	仕事の結果のあるべき姿を正しく理解していますか？	13.
	コミットメント（責任を持って関与することを明言すること）を常に行いながら仕事を行っていますか？	19.
	未来予測やリスク分析をしていますか？	20.
	責任を持って仕事を最後までやり抜いていますか？	22.
	最善なストーリーをすぐに行動に移せますか？	24.
	仕事の効率化・最適化を考えて仕事をしていますか？	32.
B: 援助・対人支援 (6 項目)	打ち合わせで決まった（目的の）方向性を理解しようとしていますか？ （理解していない場合には有識者に質問・相談しているかどうか）	5.
	解決方法などを相手に説明するためにその内容を整理（清書）していますか？	11.
	組織目的を意識して正しく行動していますか？	25.
	有識者からの情報を理解・納得することに時間がかからないですか？	26.
	情報・自分の考えをきちんと相手に伝えられていますか？	27.
	報連相のタイミングは適切ですか？	28.
C: インパクト・対人 影響力(3 項目)	解決方法を積極的に提案していますか？	9.
	周囲の模範になる行動ができていますか？	30.
	周囲に気を使い、フォローに入っていますか？	33.
D: 管理領域 (3 項目)	情報共有の必要性を理解し、共有すべき情報を発信できていますか？（周りが何を必要としているかを理解する）	18.
	周囲との関係を良くするためにコミュニケーション(会話)していますか？	34.
	コミュニケーションの際、ツール（Skype, オープンチャット等）は使っていますか？	35.
E: 知的領域 (9 項目)	自分で課題を分析できていますか？	6.
	経験則から課題解決（方法論）を考えていますか？	7.
	ミスや失敗があった時に、問題の根本要因分析を行っていますか？ 例；なぜなぜ分析等	8.
	テストに関する物事（プロジェクトやテストチームの状態、ソフトウェアが必要である背景、解決方法など）を理	10.

	解するために整理していますか？	
	自分から問題を探し，課題化する事ができますか？	14.
	課題に落とし込んだ後，具体的なタスクに落とし込めますか？	15.
	課題に対しての原因・対策を捉えるのに時間がかからず，すぐに動けますか？	16.
	タスクの優先順位を意識して仕事をしていますか？	17.
	自己啓発をしていますか？	31.
F：個人の効果性 (6 項目)	(選択できる打ち合わせの内) 不要な打ち合わせに参加しないですか？	2.
	自己判断に対して，自己分析をしていますか？	12.
	仕事の結果の振り返りをして，次に繋げていますか？	21.
	即座に最善だと思うストーリーをイメージできますか？	23.
	スピード感を持った仕事ができますか？	29.
	仕事の動機づけを自ら行っていますか？	36.